



AUFGABEN

Frauenförderung

- Unterstützung bei Fragen zur Eingliederung in Arbeit und Ausbildung
- Beratung und Sensibilisierung von Arbeitgebern/-innen, z.B. flexible Arbeitszeiten
- Zusammenarbeit mit allen zuständigen Stellen und Organisationen in Fragen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, z.B. Kinderbetreuung, familienbegleitende Hilfen

Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern

- Abbau von Benachteiligungen
- Unterbreitung von Weiterbildungs- und Qualifizierungsangeboten
- Hilfestellung bei Anerkennung von Bildungsabschlüssen aus dem Ausland

Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei beiden Geschlechtern

- Chancengleichheit und Gleichbehandlung gewährleisten
- Jedwede Diskriminierung aufgrund des Geschlechts unterbinden
- Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz gewährleisten
- Gleiche wirtschaftliche Unabhängigkeit
- Gleiches Entgelt

ZIEL

„Die Gleichstellung von Frauen und Männern als durchgängiges Prinzip zu verfolgen“
(§1 Abs. 1 Satz 3 SGBIII)



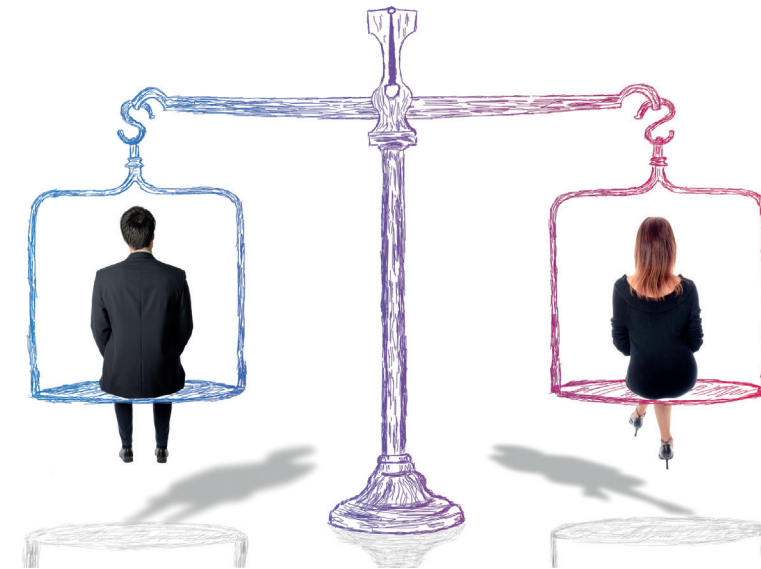
ANSPRECHPARTNERIN

Jobcenter Ingolstadt
Wanda Kertész
Dipl. Sozialpädagogin

Adolf-Kolping-Str. 10
85049 Ingolstadt
Zimmer 206

Telefon: 0841-305 45 262
Telefax: 0841-305 45 111
Email: wanda.kertesz@ingolstadt.de

Chancengleichheit



am Arbeitsmarkt



CHANCENGLEICHHEIT –

Arbeitskräftepotential

- Die Beschäftigten werden langfristig an das Unternehmen gebunden
- Die Fluktuation und Krankheitsquote sinken
- Die Qualifikation der Beschäftigten bleibt erhalten

Imageverbesserung / Außenwirkung des Unternehmens

- Die Attraktivität des Unternehmens steigt
- Die Wettbewerbsfähigkeit bei der Gewinnung neuer Fachkräfte steigt



FÜR JEDEN ARBEITGEBER –

Wirtschaftlichkeit

- Die Produktivität wird gesteigert
- Schnelle Wiedereingliederung
- Keine Kosten für Personalrekrutierung
- Steigende Flexibilität durch variable Arbeitszeitmodelle
- Geringerer Arbeitskräfteausfall

EIN GEWINN

Mitarbeiterzufriedenheit

- Flexible Arbeitszeitmodelle – bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Teilzeit, Gleitzeit, Telearbeit, Job-Sharing etc.)
- Langfristige Bindung an den Betrieb
- Motivation und Arbeitszufriedenheit steigen

