



Stadt Ingolstadt

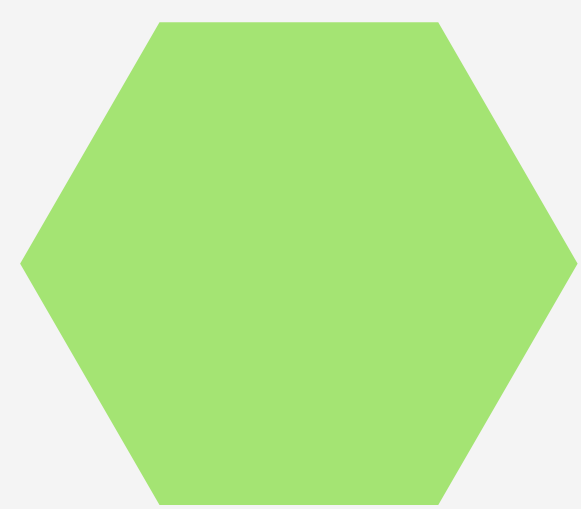
Traineeprogramm 2024-2026

der Stadt Ingolstadt und Tochtergesellschaften



Zielsetzungen

- Traineeprogramm als persönliches Entwicklungs- und Orientierungsprogramm
 - Weiterentwicklung persönlicher und fachlicher Kompetenzen
 - Praxis- und kontextbezogenes Lernen
 - Selbstreflexion und Perspektivenwechsel
 - Selbstorganisation und Selbstverantwortung
 - Miteinander und voneinander Lernen
 - Begleitendes individuelles und kontextbezogenes Feedback
- Bedarfsorientierte Bildung eines Nachwuchskreises zur Besetzung wichtiger Schlüsselpositionen
- Förderung des bereichsübergreifendes Netzwerkes innerhalb der Stadtverwaltung und Tochtergesellschaften
- Umfassender Einblick in das Dienstleistungsspektrum sowie die vielfältigen Aufgaben und Herausforderungen der Stadtverwaltung und Tochtergesellschaften



Rahmenbedingungen

Interne Trainees

- Mitarbeiter/-innen der Stadtverwaltung oder Tochtergesellschaften
 - Beamte der QE 3 oder 4
 - Tarifbeschäftigte mit gleichwertigem Abschluss
- Bleiben auf ihren festen Stellen
- Hospitation in einem oder mehreren anderen Bereich/-en der Stadtverwaltung oder Tochtergesellschaft/-en
 - max. 4 Wochen

Externe Trainees

- Für das Traineeprogramm neu eingestellte Fach- und Hochschulabsolvent/-innen verschiedener Fachrichtungen
 - Betriebswirtschaftslehre
 - Ingenieurwesen
 - Informatik
 - Sozialpädagogik
- Wechselnde Einsatzbereiche innerhalb der Stadtverwaltung oder Tochtergesellschaften (Arbeitnehmerüberlassung)
 - i.d.R. 6 Monate pro Einsatz

Strukturiertes Auswahlverfahren

Seminarprogramm + Traineeprojekt + individuelle Entwicklungsgespräche

Auslandsaufenthalt in einer Partnerstadt



Voraussetzungen

- Interesse und Motivation, verschiedene Tätigkeitsbereiche der Stadtverwaltung und Tochtergesellschaften kennen zu lernen
- Lern- und Entwicklungsbereitschaft
- Bereitschaft zur Selbstreflexion und zum Perspektivenwechsel
- Leistungsbereitschaft, Engagement und Flexibilität
- Bereitschaft zur Selbstorganisation und Selbstverantwortung
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Analytisches und vernetztes Denken
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Traineeprogramm



Seminarmodule

- Blended Learning Format: Virtuelle, Präsenz- und Selbstlerneinheiten

Ablauf

Auftakt- veranstaltung

Modul 1

Selbstführung und
Teamfindung

Modul 2

Persönlichkeitsprofil &
Entwicklungsziele

Modul 3

Gesprächsführung und Umgang
mit Konflikten

Zwischenbilanz

Persönliche Lessons Learned &
Kaminabend mit OB und PR

Individuelle Entwicklungs- gespräche

Modul 4

Neue Arbeitswelten, Agile
Arbeitsweise und Projektarbeit

Modul 5

Change Management

Abschluss- veranstaltung & Abschlussreflexion

Individuelle Abschlussgespräche



Werden Sie TraINee der Stadt Ingolstadt!



Ansprechpartnerin

Sie können sich jederzeit
an uns wenden!



Marina Paulus

Personalentwicklung

0841/305 - 51351

marina.paulus@ingolstadt.de