

<b>BESCHLUSSVORLAGE</b>  <b>V0745/22</b> öffentlich	Referat	Referat I
	Amt	Organisations- und Personalentwicklung
	Kostenstelle (UA)	0206
	Referent	Kuch, Bernd
	Telefon	3 05-12 00
	Telefax	3 05-12 04
E-Mail	referat1@ingolstadt.de	
Datum	15.09.2022	

Gremium	Sitzung am	Beschlussqualität	Abstimmungs- ergebnis
Ausschuss für Verwaltung, Personal und Recht	20.10.2022	Vorberatung	
Stadtrat	25.10.2022	Entscheidung	

### Beratungsgegenstand

Stellenplan 2023 für die Stadtverwaltung  
(Referent: Herr Kuch)

### Antrag:

Die nachfolgend dargestellten Veränderungen im Stellenplan für das Jahr 2023 werden genehmigt und in den haushaltsrechtlichen Stellenplan übernommen.

gez.

Bernd Kuch  
Berufsmäßiger Stadtrat

Anlage 1 – Personalwirtschaftlicher Stellenplan Stand 01.01.2023

Anlage 2 – Übersicht zu Stellenbewertungen

## Finanzielle Auswirkungen:

**Entstehen Kosten:**  ja  nein

wenn ja,

Einmalige Ausgaben	Mittelverfügbarkeit im laufenden Haushalt	
Jährliche Folgekosten	<input type="checkbox"/> im VWH bei HSt: <input type="checkbox"/> im VMH bei HSt:	Euro:
Objektbezogene Einnahmen (Art und Höhe)	<input type="checkbox"/> Deckungsvorschlag von HSt: von HSt:	Euro:
Zu erwartende Erträge (Art und Höhe)	von HSt:  <input type="checkbox"/> Anmeldung zum Haushalt 20	Euro:
<input type="checkbox"/> Die Aufhebung der Haushaltssperre/n in Höhe von                  Euro für die Haushaltsstelle/n (mit Bezeichnung) ist erforderlich, da die Mittel ansonsten nicht ausreichen.		
<input type="checkbox"/> Die zur Deckung herangezogenen Haushaltsmittel der Haushaltsstelle (mit Bezeichnung) in Höhe von                  Euro müssen zum Haushalt 20                  wieder angemeldet werden.		
<input type="checkbox"/> Die zur Deckung angegebenen Mittel werden für ihren Zweck nicht mehr benötigt.		

## Kurzvortrag:

Der Stellenplan für 2022 wurde am 04.10.2021 (V0769/21) vom Stadtrat beschlossen und mit dem Nachtragshaushalt für 2022 am 26.07.2022 durch folgende Planstellen ergänzt:

Umfang	Stellen-Nr.	Dienststelle	Beschluss	Vermerk
1,0	95007	Stabsstelle Strategien, Klima, Biodiversität und Donau	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0321/22)	
1,0	1023	Direktorium	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	
1,0	7001	Informationssicherheitsbeauftragter	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0384/22)	
0,5	7002	Informationssicherheitsbeauftragter	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0384/22)	

0,5	5010	Inklusionsbeauftragte	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0309/22)	
0,5	5011	Inklusionsbeauftragte	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0309/22)	
0,5	5004	Inklusionsbeauftragte	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0309/22)	
1,0	10078	Hauptamt	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	
1,0	11103	Personalamt	Stadtrat am 02.06.2022 (V0356/22)	
0,5	11104	Personalamt	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	KW 31.12.2025
1,0	1626	Organisations- und Personalentwicklung	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	
1,0	37170	Amt für Brand- und Katastrophenschutz	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	KW 31.12.2025
1,5	40225	Schulverwaltungsamt	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	
1,0	47059	Stadtmuseum/Stadtarchiv/Wissen- schaftliche Stadtbibliothek	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0379/22)	
1,0	47060	Stadtmuseum/Stadtarchiv/Wissen- schaftliche Stadtbibliothek	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0379/22)	
0,5	54031	Amt für Kinderbetreuung und vorschulische Bildung	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0155/22)	KW 31.12.2025
0,5	54030	Amt für Kinderbetreuung und vorschulische Bildung	Stadtrat vom 02.06.2022 (980/21)	
5,5	31079, 31080, 31081,	Gesundheitsamt	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0330/22)	

	31082, 31083, 31084			
0,5	50133	Amt für Soziales	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0345/22)	KW 31.12.2023
1,0	50134	Amt für Soziales	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0345/22)	KW 31.12.2023
0,5	50135	Amt für Soziales	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0345/22)	KW 31.12.2024
4,0	53123, 53124, 53125, 53126	Jobcenter	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0345/22)	KW 31.12.2024
<b>25,5</b>		<b>gesamt</b>		

Im Stellenplan 2022 sind demnach 2.364,0 Planstellen (VZÄ) ausgewiesen. Für den Stellenplan 2023 ergeben sich folgende Veränderungen:

## 1. Schaffung und Einzug von Planstellen

### 1.1 Schaffung von Planstellen

Folgende Planstellen wurden im Laufe des Jahres 2022 für den Stellenplan 2023 beschlossen:

Umfang	Stellen-Nr.	Dienststelle	Beschluss	Vermerk
2,5	54622, 54623, 54624	Amt für Kinderbetreuung	Stadtrat vom 28.10.2021 (V0894/21)	
1,0	15085	Amt für Informations- und Datenverarbeitung	Stadtrat vom 14.12.2021 (V0980/21)	
1,0	1624	Organisations- und Personalentwicklung	Stadtrat vom 31.03.2022 (V0196/22)	

6,0	40216, 40217, 40218, 40219, 40220, 40221	Schulverwaltungsamt	Stadtrat vom 31.03.2022 (V0187/22)	KW 31.12.2025 KW 31.12.2025 KW 31.12.2026 KW 31.12.2026 KW 31.12.2027 KW 31.12.2027
1,0	08005	Referat VIII	Stadtrat vom 31.03.2022 (V0195/22)	
45,0	diverse	verteilt auf alle Referate	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0356/22)	davon 5,5 mit KW-Vermerk
1,0	95002, 95003	Stabsstelle Strategien, Klima, Biodiversität und Donau	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0321/22)	
1,0	2007	Geschäftsbereich 2. Bürgermeisterin	Stadtrat vom 26.07.2022 (V0473/22)	KW 31.12.2025
0,5	51294	Amt für Jugend und Familie	Stadtrat vom 26.07.2022 (V0448/22)	
3,0	65098, 65099, 65100	Hochbauamt	Stadtrat vom 26.07.2022 (V0630/22)	
1,0	62049	Amt für Verkehrsmanagement und Geoinformation	Stadtrat vom 26.07.2022 (V0495/22)	
1,0 1,0	08007, 08008	Referat VIII	Stadtrat vom 26.07.2022 (V0622/22)	KW 31.12.2026
<b>65,0</b>	<b>gesamt</b>			

## 1.2 Stellenpool

Aufgrund der Verpflichtung aus der GO, dass der Stellenplan einzuhalten ist (Art. 44 GO), bedingen unterjährige Abweichungen in vielen Fällen den Erlass einer Nachtragshaushaltssatzung. Um die Flexibilität des Stadtrates während des Haushaltsjahres auch ohne eine Nachtragshaushaltssatzung zu erhöhen, wurde zum Stellenplan 2021 erstmals ein Stellenpool im Umfang von **15,0 VZÄ** eingerichtet, der jährlich wieder auf 15,0 VZÄ aufgefüllt wird.

Im Jahr 2022 wurden durch den Stadtrat folgende 5,0 VZÄ zur Besetzung freigegeben:

Umfang	Stellen-Nr.	Wertigkeit	Dienststelle	Beschluss	Vermerk
1,0	11101	A 8	Personalamt	Stadtrat vom 24.02.2022 (V0040/22)	
1,0 1,0	15081, 15082	EG11, EG10	Amt für Informations- und Datenverarbeitung	Stadtrat vom 31.03.2022 (V0196/22)	KW 31.12.2025
1,0	1623	EG11	Organisations- und Personalentwicklung	Stadtrat vom 31.03.2022 (V0196/22)	
1,0	20057	EG11	Kämmerei	Stadtrat vom 02.06.2022 (V0326/22)	
<b>5,0</b>	<b>gesamt</b>				

Um den Stellenpool für den Stellenplan 2024 wieder auf **15,0 VZÄ** aufzustocken, ist die Schaffung folgender Poolstellen erforderlich:

Umfang	Qualifikationsebene	Wertigkeit
4,0	3. QE	A 13 (Endamt 3. QE)
1,0	2. QE	A 9 (Endamt 2. QE)
<b>5,0</b>	<b>gesamt</b>	

Diese Planstellen sollen als Leerstellen im Stellenplan geführt und nur dann besetzt werden, wenn der Stadtrat hierzu einen entsprechenden Beschluss fasst. Es wird auch weiterhin ein reguläres Stellenantragsverfahren geben, in dem alle planbaren Bedarfe gesammelt behandelt werden, um dem Stadtrat weiterhin einen Gesamtüberblick über zusätzlich benötigte Stellen geben zu können. Ziel ist es daher, die Poolstellen ausschließlich dann zu verwenden, wenn es sich um unvorhergesehene und dringliche Bedarfe handelt und eine plausible Begründung vorliegt, warum keine Behandlung im regulären Verfahren erfolgen kann. Die Kriterien für die Verwendung einer Poolstelle wurden am 14.12.2020 mit Beschlussvorlage V741/20 vom Stadtrat festgelegt.

Insbesondere bei der Einstellung von Beamtinnen und Beamten ist die entsprechende Ermächtigung hinsichtlich der hinterlegten Besoldungsgruppe von grundlegender Bedeutung. Um hier bezüglich der Beförderungsmöglichkeiten keine Nachteile entstehen zu lassen, wird die Ausweisung der Poolstellen im ersten Beförderungsamte der 4. Qualifikationsebene und den jeweiligen Endämtern der 2. und 3. Qualifikationsebene empfohlen. Vor der Besetzung einer Poolstelle wird selbstverständlich die Stellenwertigkeit anhand der anfallenden Aufgaben überprüft und ggf. nach unten korrigiert.

## 2. ZbV-Stellen

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements werden seit dem Jahr 2008 Beschäftigte umgesetzt. Statt früherer überplanmäßiger Zuweisungen werden aus Gründen der haushaltsrechtlichen Transparenz ZbV-Stellen geschaffen.

Mit der Bezeichnung „ZbV“ (zur besonderen Verwendung) kommt zum Ausdruck, dass für die betreffende Kraft aktuell gesundheitsbedingt keine Beschäftigung auf einer regulären Stelle möglich ist. Die Stelle bleibt bis zum Ausscheiden der/des Beschäftigten unangetastet, es sei denn, dass in der Zukunft eine Umsetzung erfolgt. In diesem Fall wandert die ZbV-Stelle entweder mit oder entfällt bei Umsetzung auf eine reguläre Stelle.

### 2.1 Einrichtung ZbV-Stellen

Zum Stellenplan 2023 sollen folgende ZbV-Stellen eingerichtet werden:

Umfang	Stellen-Nr.	Wertigkeit	Dienststelle	Bezeichnung
1,0	11105	EG9b	Personalamt	Sachbearbeitung
1,0	33042	EG 4	Bürgeramt	Sachbearbeitung
0,5	04049	EG 6	Museumsverwaltung	Museumsaufsicht
1,0	41226	EG 9c	Kulturamt	Sachbearbeitung
1,0	47061	EG 4	Stadtmuseum	Helfer/-in
0,5	54992	S 3	Amt für Kinderbetreuung	Kinderpfleger/-in
1,0	64125	EG 4	Amt für Gebäudemanagement	Helfer/-in

1,0	66273	EG 4	Tiefbauamt	Straßenunterhalt
1,0	63038	A12	Bauordnungsamt	Sachbearbeitung
1,0	67138	A15	Gartenamt	Sachbearbeitung
<b>9,0</b>	<b>gesamt</b>			

## 2.2 Einzug ZbV-Stellen

Folgende ZbV-Stellen können auf Grund des Ausscheidens oder des Wechsels der Beschäftigten auf feste Planstellen eingezogen werden:

<b>Umfang</b>	<b>Stellen-Nr.</b>	<b>Wertigkeit</b>	<b>Dienststelle</b>	<b>Bezeichnung</b>
0,5	15049	EG5	Amt für Informations- und Datenverarbeitung	Sachbearbeitung
1,0	37138	A 9	Amt für Brand- und Katastrophenschutz	Sachbearbeitung
0,5	64091	EG 4	Amt für Gebäudemanagement	Helfer/in
<b>- 2,0</b>	<b>gesamt</b>			

## 2.3 Umwandlung von zbV-Stellen in reguläre Planstellen

Die Beschäftigung von zbV-Kräften erfolgt meist über einen längeren Zeitraum, in dem es in den jeweiligen Dienststellen auch zu Aufgabenveränderungen kommen kann. Können diese Aufgaben nach technischer und organisatorischer Optimierung der Abläufe nicht vom vorhandenen, regulär einsetzbaren Personal kompensiert werden, ist grundsätzlich die Beantragung einer zusätzlichen Planstelle (siehe 1.) erforderlich.

Die Erfahrung der letzten Jahre hat gezeigt, dass es in Einzelfällen möglich ist, oben genannte Aufgabenveränderungen durch die Einbeziehung von zbV-Kräften zu kompensieren, vorausgesetzt die gesundheitliche Situation hat sich insofern verbessert, dass wieder reguläre Aufgaben übernommen werden können und diese Aufgaben auch dem individuellen Leistungsbild entsprechen.

Nach Prüfung der von den Dienststellen angemeldeten Bedarfe durch die Organisation und der gesundheitlichen Eignung der Beschäftigten durch das Gesundheitsmanagement werden daher folgende zbV-Stellen dem Stadtrat zur Umwandlung in reguläre Planstellen vorgeschlagen:

<b>Umfang</b>	<b>Stellen-Nr.</b>	<b>Wertigkeit</b>	<b>Dienststelle</b>	<b>Begründung</b>
0,5	34042	EG 7	Standes- und Bestattungsamt	Fallzahlensteigerung im Bereich Personenstandsunterlagen
<b>0,5 (stellen-neutral)</b>	<b>gesamt</b>			

### 3. Behandlung von KW-Vermerken

Die Behandlung der Anträge zu KW-Vermerken erfolgte im Stadtrat bereits am 02.06.2022 (V0336/22). Neben Verlängerungen und dem Wegfall von KW-Vermerken, wurde der Vollzug von folgenden 0,5 VZÄ zum 31.12.2022 beschlossen:

<b>Umfang</b>	<b>Stellen-Nr.</b>	<b>Wertigkeit</b>	<b>Dienststelle</b>
0,5	51280	EG9b/A10	Amt für Jugend und Familie
<b>- 0,5</b>	<b>gesamt</b>		

Keine Anträge wurden aufgrund der Beendigung der Projekte bis Jahresende für die folgenden KW-Stellen eingereicht. Die KW-Vermerke sind daher ebenfalls zum 31.12.2022 zu vollziehen:

<b>Umfang</b>	<b>Stellen-Nr.</b>	<b>Wertigkeit</b>	<b>Dienststelle</b>
1,0	10076	EG 7	Hauptamt
1,0	47053	EG 13	Deutsches Medizinhistorisches Museum
1,0	1018	EG 13	Stabsstelle Wirtschaft und Wissenschaft
<b>- 3,0</b>	<b>gesamt</b>		

## 4. Planstellenentwicklung

### 4.1 Entwicklung der Planstellen im Jahr 2022

	<b>Stand zum 01.01.2022</b>	<b>2.338,5</b>
	Stellenschaffungen im Rahmen des Nachtragshaushalts	+ 25,5
	<b>Stand Nachtragshaushalt 2022</b>	<b>2.364,0</b>
1.1	Schaffung von Planstellen	+ 65,0
1.2	Auffüllen Stellenpool	+ 5,0
2.1	Einrichtung zbV-Stellen	+ 9,0
2.2	Einzug zbV-Stellen	- 2,0
2.3	Umwandlung von zbV-Stellen	0,5 (stellenneutral)
3.	Vollzug von KW-Vermerken	- 3,5
	<b>Stand zum 01.01.2023</b>	<b>2.437,5</b>

### 4.2 Verteilung der Planstellen nach Art:

Art der Stellen	Planstellen kumuliert		Anteil	
	2022	2023	2022	2023
„Reguläre“ Stellen	2.205,0	2.262,5	93,3 %	92,8 %
KW-Stellen	110,0	119,5	4,6 %	4,9 %
zbV-Stellen	49,0	55,5	2,1 %	2,3 %
Summe	2.364,0	2.437,5	100,0 %	100,0 %