

BESCHLUSSVORLAGE V0045/23 öffentlich	Referat	OB
	Amt	Gleichstellungsstelle
	Kostenstelle (UA)	0202
	Amtsleiter/in	Deimel, Barbara
	Telefon	3 05-10 12
	Telefax	3 05-10 08
	E-Mail	gleichstellungsstelle@ingolstadt.de
Datum	12.01.2023	

Gremium	Sitzung am	Beschlussqualität	Abstimmungs- ergebnis
Beirat für Gleichstellungsfragen	07.02.2023	Kenntnisnahme	

Beratungsgegenstand

Rückblick 2022 und Ausblick 2023

-Mündlicher Bericht der Beiratsvorsitzenden Veronika Peters und der Gleichstellungsbeauftragten Anja Assenbaum und Barbara Deimel

Antrag:

Der Bericht wird zur Kenntnis genommen.

gez.

Petra Kleine
Bürgermeisterin

Finanzielle Auswirkungen:

Entstehen Kosten: ja nein

wenn ja,

Einmalige Ausgaben	Mittelverfügbarkeit im laufenden Haushalt	
Jährliche Folgekosten	<input type="checkbox"/> im VWH bei HSt: <input type="checkbox"/> im VMH bei HSt:	Euro:
Objektbezogene Einnahmen (Art und Höhe)	<input type="checkbox"/> Deckungsvorschlag von HSt: von HSt:	Euro:
Zu erwartende Erträge (Art und Höhe)	von HSt:	
	<input type="checkbox"/> Anmeldung zum Haushalt 20	Euro:
<input type="checkbox"/> Die Aufhebung der Haushaltssperre/n in Höhe von Euro für die Haushaltsstelle/n (mit Bezeichnung) ist erforderlich, da die Mittel ansonsten nicht ausreichen.		
<input type="checkbox"/> Die zur Deckung herangezogenen Haushaltsmittel der Haushaltsstelle (mit Bezeichnung) in Höhe von Euro müssen zum Haushalt 20 wieder angemeldet werden.		
<input type="checkbox"/> Die zur Deckung angegebenen Mittel werden für ihren Zweck nicht mehr benötigt.		

Nachhaltigkeitseinschätzung:

Wurde eine Nachhaltigkeitseinschätzung durchgeführt: ja nein
 Wenn nein, bitte Ausnahme kurz darstellen und begründen

Wenn ja,

Legende für die quantitative Einschätzung:

2	stark fördernd
1	leicht fördernd
0	keine Aussage möglich/ keinen Effekt
-1	leicht hemmend
-2	stark hemmend

Handlungsfeld und Schwerpunktthema	Quantitative Einschätzung	Begründung
Wirtschaft und Innovation		

Nachhaltiges Wirtschaften und neue Geschäftsmodelle		
Forschung und technologischer Wandel		
Arbeit und lebenslanges Lernen		
Klima, Umwelt und Energie		
Klimaschutz und Energie		
Umwelt- und Naturschutz		
Klimafolgenanpassung		
Ressourcenschutz		
Nachhaltiges Leben im Alltag		
Nachhaltiges Leben und Einkaufen		
Gesundheit und Wohlergehen	2	
Wohnen und nachhaltige Stadtviertel		
Nachhaltige Mobilität		
Bildung und Kultur		
Kunst und Kultur		
Bildung	2	
Vielfalt und Engagement		
Gemeinsinn, Vielfalt und Zusammenhalt	2	
Globales Engagement	2	
Bilanz	8	(von 30 möglichen Punkten)
Gesamteinschätzung des Vorhabens (kurze Erläuterung)		

Bürgerbeteiligung:

Wird eine Bürgerbeteiligung durchgeführt: ja nein

Kurzvortrag:

Tätigkeiten der Gleichstellungsbeauftragten - Rückblick 2022

Beratungs- und Beschwerdestelle, Interventionen

Durchschnittlich 120 Mal beraten und/oder intervenieren die Gleichstellungsbeauftragten im Jahr zu Themen wie Gleichberechtigung, Gender-Mainstreaming, Frauen und Rente, Diversity, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Alleinerziehung, Trennung, Mobbing, Stalking, Gewalt, Sexismus, Sexualität, sexuelle Identität, Diskriminierung, gendersensible Sprache und aktuell auch zu Gleichstellungsthemen im Corona-Kontext sowie kostenfreie Menstruationsartikel.

Netzwerkkoordination

Netzwerke werden von der Gleichstellungsstelle initiiert und koordiniert, derzeit für folgende Themenbereiche:

- Häusliche Gewalt
- sexualisierte Gewalt
- Orange Day
- Gleichstellung
- Queer
- Männernetzwerk
- Girls' und Boys' Day
- beruflicher Wiedereinstieg
- Familienplanungsfonds

Beteiligungen in externen Gremien/politischen Gremien/Arbeitsgruppen

Die Gleichstellungsbeauftragten sind derzeit in folgenden Gremien vertreten:

- Beirat für Gleichstellungsfragen
- Jugendhilfeausschuss
- Migrationsrat
- Migrationsforum
- Inklusionsrat
- Aktionsplan Inklusion
- Aktionsplan Pflege/Pflegestrukturegespräche
- Seniorenpolitisches Gesamtkonzept
- Gesundheitsregion Plus
- Prostituiertenschutz
- Wohnungsnothilfe

Beteiligung in internen Projekten und Arbeitsgruppen /Querschnittsaufgaben

- Nachhaltigkeitsagenda

- Sportentwicklungsplan
- Monatsgespräche Personalrat/Oberbürgermeister
- Strategiegruppe GDF/Demografie
- Entwicklung moderner Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit
- Empfehlenswerte Arbeitgeberin Stadt Ingolstadt
- Aufgabenkritik
- Geschäftsprozessmanagement
- Führungskräfteforum
- Verwaltungsnetzwerk Integration
- Ausbildungsbeauftragte
- Gesundheitsmanagement
- Prämienkommission Vorschlagswesen/Ideenmanagement
- Kommission Leistungsentgelt
- Gremium leistungsbezogener Stufenaufstieg
- Gremium Leistungsprämie für Beamtinnen und Beamte

Geschäftsorganisation Beirat für Gleichstellungsfragen

Tagesordnung, Sitzungsvorlagen, Ladung und Protokoll für drei Sitzungen im Jahr.

Workshop Gleichstellungsbeirat

Austausch und Definieren von Schwerpunkten in der Gleichstellungsarbeit.

Gleichstellungskonzept und Tätigkeitsbericht

Vorbereitung und Konzepterstellung

Künstlerinnentage

Aufbau der Kooperation mit dem Kulturamt – Findungsprozess eines Nachfolgeformats.

Tag der offenen Tür

Beteiligung der Gleichstellungsstelle auf dem Rathausplatz

Projekte fortlaufend

- NINA, Netz für Ingolstädter Alleinerziehende
- Still- und Wickelzimmer im Neuen Rathaus
- Newsletter
- Familienplanungsfonds

Internationaler Frauentag 08. März

Aus aktuellem Anlass wurde der Frauentag kurzfristig den kriegsbetroffenen Frauen und Mädchen aus der Ukraine gewidmet. Zusammen mit einer Stelzenläuferin wurden auf dem Rathausplatz fairtrade Rosen mit Bändern in den ukrainischen Farben verteilt.

Internationaler Tag gegen Homo-, Bi-, Inter- und Transphobie 17. Mai und Christopher-Street-Day 17. September

Entlang der Konrad-Adenauer-Brücke wurden über mehrere Tage Regenbogen-Banner gespannt. Am Eingang des Rathauses wurden Bow-Flags und Aufsteller positioniert.

Beteiligung am CSD.

Wochen der Inklusion

Beteiligung der Gleichstellungsstelle:

- Ninja Kids – Selbstbehauptung für alle
- Kinofilm: Goldfische

Interkulturelle Woche September

Beteiligung der Gleichstellungsstelle:

- Kinofilm: FÜR SAMA
- Interkulturelle Walkinggruppe für Frauen
- Japanische Sprache und Schrift

Kooperation mit Frauenbeauftragten im Ev.luth. Dekanat Ingolstadt

Gemeinsame Veranstaltung 08.Oktober „Kuss und Umarmung – Deine Hildegard von Bingen“

Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen 25. November

Corona-konforme Aktion „Orange“ am Rathausplatz mit Ansprachen verschiedener Akteur*innen und Bannern auf der Konrad-Adenauer-Brücke. Die GWG ermöglichte in allen Mehrfamilienhäuser Plakate aufzuhängen. Über das Netzwerk Orange wurde in vielen Betrieben Plakate und Banner aufgehängt, Busse waren plakatiert.

Prävention Gewalt gegen Frauen*

- Plakataktionen auf den Volksfesten „Spaß haben und sicher feiern“
- Kooperationsprojekt „Luisa ist hier“ – Neuauflage vorbereiten
- Kooperationsprojekt „safe Taxi“ – Umsetzungsmöglichkeiten suchen

- Projektverankerung „Gemeinsam gegen Loverboys“

Vorträge und Informationstage

- Aktionstag in der THI Gleichstellung/Integration/Inklusion
- Gemeinsam gegen Loverboys
- „Frau-sein“ teurer als „Mann-sein“ - muss das so?! an der THI am 09.02.2022 zum Internationalen Tag der Frau

Video-Projekt

Ausgehend in der Corona-Pandemie wurden inzwischen 9 Videos „Gleichstellung im Blick“ gedreht, die immer auch einen Mehrwert für porträtierten Netzwerkpartner*innen haben:

- Gleichstellungsbeauftragte und Oberbürgermeister im Gespräch
- Opfer sexualisierter Gewalt – Beratungsstelle Wirbelwind e.V.
- Vielfalt bei Pro Familia e.V.
- Gender Pay Gap
- Was macht eine Gleichstellungsstelle
- Frauenhaus Ingolstadt
- Frauen beraten – Diakonie Ingolstadt
- Frauen und Rente
- Respekt für alle – Queer* Ingolstadt e.V.

Städtisches Bildungsprogramm

Die Gleichstellungsbeauftragten referieren selbst, führen Workshops oder initiieren Seminare:

- Referentinnen für Frauennetzwerk „Frauenpower“ für die Zukunft der Stadt
- „Gemeinsam gehen wir weiter“ – Netzwerk für Frauen in der Stadtverwaltung
- Learning Journey für Führungsfrauen
- Elternclub – gesetzliche Ansprüche
- Elternclub – Vereinbarkeit
- Elternclub – Arbeiten und dann noch Kochen
- Chancengleichheit, Gendergerechtigkeit und Vereinbarkeit vorleben
- Echt jetzt? Lass das!
- Gleichstellung im Rahmen der modularen Reihe für Führungskräfte
- „Marktplatz“ der modularen Reihe für Führungskräfte (gewerbl./techn.)
- Pflegebedürftigkeit – Was tun?
- Café für pflegende Angehörige – Fachvorträge und Austausch
- Diversity – Hilfe mein Kollege ist anders!
- Kinderlosigkeit

Beteiligung an Auswahlprozessen für Besetzung von Stellen in der Stadtverwaltung

Beteiligung an durchschnittlich 10 Assessmentcenter und 20 strukturierten Interviews zur Personalauswahl.

Re-Zertifizierung Beruf und Familie

Fortführung des Handlungsprogrammes und des Auditierungsprozesses

Familienplanungsfonds

Die Maßnahme wird weiterhin begleitet und gesteuert und die Öffentlichkeitsarbeit in unterschiedlichen Formen durchgeführt und finanziert. Hierzu zählen auch Vorträge für BeraterInnen und Betroffene, die Erstellung von Printmedien etc. Mehrfach pro Jahr finden Arbeitskreise mit Beratungsstellen und Verwaltung statt.

Täterarbeit in Ingolstadt

Das Männerinformationszentrum München (MIM e. V.) hat seine Arbeit im Bürgerhaus aufgenommen und wird weiter bei der Netzwerkarbeit vor Ort unterstützt.

Equal Pay Day am 07.02.2022

Für eine Woche liefen auf den Videowänden an den Einfallstraßen Informationen zum Equal-Pay-Day.

Rote-Taschen-Aktion in der Fußgängerzone. Verteilung von roten Equal-Pay-Day Taschen und Informationsmaterial in der Fußgängerzone

Finanzworkshops für Frauen mit wenig Einkommen am 18. und 25.03.2022. In zwei Onlineworkshops wurden Frauen zu unterschiedlichsten Finanzthemen (Banken, Versicherungen, Rente, Unterstützungssysteme) informiert.

Projekt Money, Money, Money

- Aktionsbündnis mit IFG, Pro Beschäftigung, THI und Unternehmerinnenforum
- WorldCafe am 12.07.22/Frauen verdiene mehr! Wo? Wie?
- Finanzworkshops für Jugendliche in Kooperation mit dem JuPa / 7 hybride Workshops.

Klischeefreie Berufswahl

Girls und Boys Day am 28.04.2022: Das bundesweite Angebot wurde wieder in Präsenz durchgeführt und für 100 Jugendliche ein Angebot bei 20 unterschiedlichen Ämtern/Dienststellen erstellt, das mit sehr guter Resonanz wahrgenommen wurde.

Berufsorientierung in der Pflege: Das Projekt wurde in einer neu gegründeten Arbeitsgruppe im Rahmen der Gesundheitsregion plus vorgestellt.

Fachtag Frau und Beruf am 06.05.2022

Digitales Format mit Fachvorträgen, die Frauen mit unterschiedlichen biographischen und beruflichen Hintergründen informierten und Mut machten für den nächsten Schritt in ihrer beruflichen Laufbahn. Dies ist ein gemeinsames Projekt zusammen mit IHK, HWK, IFG, ProBeschäftigung, Arbeitsagentur, VHS, Jobcenter, Integration. Die Leitung liegt bei der Gleichstellungsstelle.

Männergesundheit/Männerbiographien/Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Männer)

Männer in Trennung: Gruppenangebot für Männer in (akuten) Trennungssituationen wird durch Öffentlichkeitsarbeit unterstützt.

Männergesundheitswoche: Einrichtung einer Homepage zu Männergesundheit und den Angeboten der Stadt (Kooperation Gleichstellungsstelle und Gesundheitsregion plus)

Veranstaltung (Vorträge/Workshops) zur Männergesundheit/Lebenserwartung von Männern: Starker Mann, was nun? - Wege aus dem Hamsterrad am 13.06.2022 im Medizinhistorischen Museum

Weitere Angebote der Kooperationspartner:

- Kochkurs: Lecker durchs Leben! Einfach vegetarisch – der Kochkurs für Männer
- Vortrag: Seelische Gesundheit - Informationsveranstaltung für afghanische Männer (Sprache Dari)
- Männergesprächskreis
- Workshop: Wissen rund um Trennung - ein online Abend von Mann zu Mann am
- Workshop: Vater werden ist nicht schwer?! Vater sein dagegen sehr!?

Internationaler Tag des Mannes/Männertag: Männergesundheit, Männerbiographien, Vereinbarkeit von Beruf und Familie stehen im Fokus.

- Vortrag: Erkrankungen und Veränderungen der männlichen Geschlechtsorgane und (Krebs-)Vorsorge beim Mann am 05.11.2022
- Workshop: Wege aus dem Hamsterrad - Stressmanagement für Männer am 18.11.2022
- Angebote eines Kooperationspartners: Verhütung für den Mann - ein online Abend von Mann zu Mann

In Zusammenarbeit mit dem Medizinhistorischen Museum und der Gesundheitregion plus.

Inhaltliche Vorbereitung der Jahressitzung der Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Gleichstellungsstellen in Regensburg am 21. und 22.06.2022.

Projektpartnerstadt Legmoin/Burkina Faso

Austausch mit den KollegInnen des Kulturreferats und Dari Somé und Aissata Sangara aus Legmoin zur Situation der Frauen in Legmoin. Feststellung der Notwendigkeit der Unterstützung im Bereich Krankenstation/schwangere Frauen und Menstruationsartikel.

Café Luna - Interkultureller Frauentreff

Unterschiedlichen Angebote, die Frauen aus unterschiedlichen Nationen, Religionen und kulturellen Hintergründen einen Raum für Kennenlernen, Austausch und gemeinsame Aktionen bietet: Selbstverteidigung für Frauen, Südseetanz, Japanische Sprache und Schrift, Besuch des Unverpackt-Ladens, Weihnachtsfeier

Weibliche Beschneidung/FGM

Fortbildungs- und Infoveranstaltungen in Zusammenarbeit mit ProFamilia und Fadumo Korn (Nala e. V. bzw. Donna mobile).

Zertifikatsübergabe an die Absolventinnen des ersten Kurses der Sprach- und Kulturmittlerinnen/Schirmherrschaft durch die Gleichstellungsbeauftragte am 15.03.2022 und am 03.11.2022 an die Absolventinnen des zweiten Kurses. Erstmals nahm auch ein Mann teil.

Öffentlichkeitsarbeit durch ein Radiointerview und Presseberichte zum Tag gegen weibliche Genitalverstümmelung.

Geschlechtsspezifische Medizin

- Veranstaltung zum Thema Herzgesundheit mit der Gesundheitsregion plus der Stadt Ingolstadt am 15.07.2022 am Baggersee mit einem Focus auf die Besonderheiten beim Herzinfarkt bei Frauen.
- Reproduktive Rechte. Die Situation medizinischen Versorgung bei ungewollten Schwangerschaften ist in ganz Deutschland sehr schlecht. In der Region Ingolstadt besteht keine Möglichkeit für die Durchführung eines Schwangerschaftsabbruches. Betrachtung der aktuellen Situation und Sensibilisierung für das Thema, Recherche nach Lösungen in anderen Regionen und konkrete Suche nach Lösungen für die betroffenen Frauen in der Region.

Thementag Startklar

Die Berufswahlphase ist eine extrem bedeutsame in der Schulzeit. Die unterschiedlichen notwendigen Kompetenzen werden erarbeitet und mit Referenten ein Thementag erarbeitet und durchgeführt. Kooperationsprojekt mit Integration, Inklusion und Jobcenter an der Mittelschule auf der Schanz am 21.07.2022.

Frauen in prekären Lebenssituationen/Obdachlosigkeit

Arbeitskreis mit Akteurinnen in der Stadt mit dem Ziel ein Angebot für die Betroffenen Frauen zu entwickeln und durchzuführen.

Fachtag Wohnungsnothilfe in Zusammenarbeit mit SKF, Arbeitsgemeinschaft Wohnungsnotfallhilfe und KU Eichstätt-Ingolstadt am 21.09.2022. Übernahme der Leitung eines Workshops und der Leitung der Podiumsdiskussion.

Frauen und Sport

- Unterstützung des ersten Ingolstädter Frauenlaufes am 28.05.2022.
- Angebot einer Frauenwalkinggruppe im Rahmen der Interkulturellen Woche
- Frauenschwimmen: Analyse der aktuellen Situation, Feststellung der Notwendigkeit und Klärung der Möglichkeiten in Ingolstadt mit unterschiedlichen Fachstellen. Planung und Umsetzung des Angebots Frauenschwimmen im Hallenbad Süd-West einmalig je Ferien für 4 Stunden. Der Bedarf an Frauenschwimmkursen wird festgestellt. Suche nach Schwimmzeiten und Schwimmlehrerinnen entsprechend den Bedürfnissen der Frauen.
- Unterstützung des Vorschlags der FCI Fußballfrauen für den Sportförderpreis der Stadt.

Diversity-Projekt innerhalb der Verwaltung der Stadt Ingolstadt

Planung des Projekts, Durchführung von Workshops und Analyse der Ist-Situation, Entwicklung von Zielen und Maßnahmen, die die Vielfalt der Zivilgesellschaft und deren Chancen in die öffentliche Verwaltung transportieren, die Stadt als Arbeitgeberin zukunftsfähig macht und als Vorbild für andere Arbeitgeber in der Region dient. Neben der engen Zusammenarbeit mit Integration und Inklusion wird hier der Focus auf Workshops mit einer vielfältig aufgestellten Arbeitsgruppe, Expertenanhörungen und enge Zusammenarbeit mit den Querschnittsämtern und der Stadtspitze gelegt.

Gendergerechte/gendersensible Sprache

Überarbeitung/Beratung bei Neuformulierungen von Satzungen, Information etc. für städtischen Dienststellen mit dem Blick auf gendergerechte Sprache.

Vereinbarkeit Beruf und Pflege

- Entwicklung und Veröffentlichung einer Homepage mit relevanten Informationen.
- Fortbildung für pflegende/betroffene Angehörige in Zusammenarbeit mit Krankenkasse und Personalamt (Mitarbeitende)
- Schaffung eines neuen Formats zur Fortbildung und Austausch in Zusammenarbeit mit dem Pflegestützpunkt (Mitarbeitende)

Tätigkeiten der Gleichstellungsbeauftragten - Ausblick 2023

Tätigkeiten, die die Gleichstellungsstelle neben der Fortführung der bisherigen Themen plant:

FEM*Festival

Neues Format – nach den Künstlerinnentagen. Erstmals Start von 03.03.23 bis 12.03.23 in Kooperation mit dem Kulturrat. Einbindung von Equal Pay Day und Internationalem Tag der Frau.

Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und Mädchen sowie queeren Menschen

Lokale Umsetzung der Istanbul Konvention.

Unterstützung queere Menschen

Schaffung einer Beratungsstelle, Aufklärung und Information.

NINA – Netz für Alleinerziehende

Aktivierung und Überarbeitung.

Projekt „Money, Money, Money – Frauen verdienen mehr“

Veranstaltungsformat für Frauen, die „mehr verdienen“ in Kooperation mit THI, IFG, Pro Beschäftigung und Unternehmerinnenforum.

Video-Projekt Fortsetzung

Informationen und Aktionen gegen Sexismus

Weibliche Beschneidung/FGM

Die Projektförderung wurde verlängert und ausgeweitet. Der dritte Kurs der Sprach- und Kulturmittlerinnen ist in Planung, das Fortbildungsangebot wird fortgesetzt. Es besteht eine enge Zusammenarbeit mit ProFamilia, die den Projektzuschlag für die Region 10 erhalten hat und der erneut verlängert wurde.

Anlässlich des Tages gegen weibliche Genitalverstümmelung wird es am 10.02.2023 Vorträge und eine Bilderausstellung unter dem Titel „**Augenblicke in Burkina Faso**“ geben. Die Bilder werden für mehrere Wochen noch in städtischen Räumlichkeiten (Neues Rathaus, Bürgerhaus Alte Post, VHS) zu sehen sein. Referenten: Fadumo Korn und Christian Ude, Fotograf Walter Korn.

Projektpartnerstadt Legmoin/Burkina Faso

Enger Austausch mit Kulturreferat und Ansprechpartnern in Burkina Faso. Unterstützung im Bereich Krankenstation/schwangere Frauen und Menstruationsartikel.

Unterstützung der Spendensammlung für Legmoin, insbesondere für Frauenprojekte.

Equal Pay Day am 07.03.2023 und internationalem Tag der Frau 08.03.2023

Veranstaltungen werden in das Gesamtprogramm des FEM*Festivals aufgenommen:

- Vernissage „Die berühmten Frauen der Banknoten“ von Maria-Odilia Ostertag-Allwicher in neuem Format mit Vortrag und Musikalischer Vertonung durch „Four Women“ in der P3 am 03.03.2023. Die Bilder werden bis zum 12.03. in der P3 und danach im Neuen Rathaus zu sehen sein.
- Aktionen am Rathausplatz „Mit Schirm, Charme und roter Tasche“: Fotoprojekt mit roten Schirmen, Rote-Taschen-Aktion und Speakerscorner am 04.03.2022
- Vortrag von Dr. Ulrike Haerendel zum Thema „Der lange Weg zur Gleichstellung“ am 07.03.2023
- 08.03.2023, 18.00 Uhr Frauenpfad „Eine Rose für die Fleißer“, Vortrag im Fleißerhaus: Dr. Beatrix Schönwald „Geliebt und verachtet. Kunst und Skandal“
- 08.03.2023, 20.00 Uhr: „So oder so ist das Leben“, Potpourri aus dem Leben von Hildegard Knef mit Viktoria Voss und Benedikt Streicher, Neue Welt

Finanzworkshop für ältere Frauen/von Altersarmut betroffenen Frauen

Mehrere Workshops zu unterschiedlichen Finanzthemen, insbesondere dem Umgang mit schon existierender Armut und deren Folgen.

Information der Öffentlichkeit über Videowände und sonstige Medien. Ganzjährige Bewusstmachung der Thematik, der Auswirkungen und der Einflussmöglichkeiten.

Altersarmut

Ausgehend von der Thematik des Gender Pay Gaps wird der Blick auch auf den Gender Pension Gaps gelenkt und auf die Problematik der (drohenden) Altersarmut thematisiert und Ansatzpunkte (Bewusstmachung, Prävention...) für Veränderungen gesucht. Eine Arbeitsgruppe mit lokalen Partnern arbeitet hier zusammen. Dieses Thema steht auch in Zusammenhang mit dem Seniorenpolitischen Gesamtkonzept. Workshops für betroffene Frauen werden in Unterstützung mit ZONTA angeboten.

Klischeefreie Berufswahl

Girls‘ und Boys‘day am 27.04.2023. Organisation, Zusammenführung und Öffentlichkeitsarbeit für die Angebote der Stadt und der Beteiligungsgesellschaften.

Fachtag Frau und Beruf am 12.05.2023

Die Veranstaltung wird wieder in Präsenz in der VHS stattfinden. Sie richtet sich an Frauen die ihre Rückkehr ins Berufsleben nach einer Familienphase oder eine berufliche Weiterentwicklung planen und dafür Fachinformationen benötigen und ermutigt werden müssen diesen Schritt zu gehen. Messe, diverse Vorträge und Workshops z. B. zu Themen wie Bewerbung, Karrierestart und Ausstellung zum Thema Minijob.

Männergesundheit/Männerbiographien/Vereinbarkeit

Männergesundheitswoche im Juni 2023: Vorträge/Aktionen in Kooperation mit unterschiedlichen Projektpartnern. Planung eines Männerfachtages mit Kooperationspartner

Männertag im November 2022 – Angebot zum Männertag (Männergesundheit, Männerbiographien...)

Café Luna

Angebote für Frauen im interkulturellen Kontext: Nächster Termin am 25.01.2023, Lesung mit Uie-Liang Liou aus ihrem Buch „Mein Onkel aus Taiwan – Wie ich durch ihn zu mir selbst und zu meinem Land fand.“

Weitere Ideen: z. B. Malworkshop „Rost und Kaffee“ mit Silvia Gürtner, Feier zu Bayram, Vortrag zu frauenspezifischen Gesundheitsthemen, Selbstverteidigung, Sicherheit im Internet, Weihnachtsfeier etc.

Thementag Startklar

In Kooperation mit Jobcenter, Integration und Inklusion für Mittelschüler in Ingolstadt zu Themen rund um Berufswahl, Gender, Integration, Inklusion etc. In diesem Jahr am 07.07.2023 in der Mittelschule Lessing.

Frauen sichtbar machen – Frauen in Politik, Wirtschaft und Wissenschaft

Parität in der Politik

Film „Die Unbeugsamen“, verbunden mit einer Diskussionsrunde mit Politikerinnen.

Geschlechtsspezifische Medizin

- Zusammenarbeit z. B. zum Thema Herzgesundheit mit der Gesundheitsregion plus der Stadt Ingolstadt oder zum Thema Hebammenversorgung
- Reproduktive Rechte und Gesundheit. Die Situation mit Möglichkeiten zu Schwangerschaftsabbrüchen ist in ganz Deutschland sehr schlecht. In der Region Ingolstadt besteht keine Möglichkeit. Betrachtung der aktuellen Situation und Suche nach Lösungen für die betroffenen Frauen.

Diversity-Konzept/Diversity-Tag/Charta der Vielfalt

Das Diversity-Projekt in der Verwaltung wird fortgeführt, ein Konzept erstellt und Maßnahmen entwickelt. Rund um den Diversity-Tag im Mai 2023 können hierzu Maßnahmen ausgerollt und kommuniziert werden. Zeichnung der Charta der Vielfalt.

Vereinbarkeit Beruf und Pflege

Die Homepage wird gepflegt, durch Printmedien ergänzt und Fortbildungen durchgeführt. Ausbau der Zusammenarbeit mit dem Pflegestützpunkt.

Frauen und Sport

- Unterstützung der Frauen im Sport in Ingolstadt (Sichtbarkeit).
- Angebot einer Frauenwalkinggruppe im Rahmen der Interkulturellen Woche
- Frauenschwimmen: Beobachtung der Entwicklungen des Frauenschwimmens. Das Angebot wird nun dauerhaft durchgeführt, jeweils ein Termin je Schulferien.
- Frauenschwimmkurse: Es ist geplant Schwimmkurse für Frauen anzubieten.