



Stadt Ingolstadt
Zentrale Verwaltungsaufgaben

Managemententwicklungsprogramm

der Stadt Ingolstadt



Managemententwicklungsprogramm

Ein Programm zur Identifikation und Entwicklung von MitarbeiterInnen zur gezielten internen Stellenbesetzung auf den Ebenen AmtsleiterInnen und BereichsleiterInnen in der Stadtverwaltung Ingolstadt und im Bürgerkonzern.



Ziele des Entwicklungsprogramms

- **Zielsichere interne Stellenbesetzung** auf höherer Ebene
 - AmtsleiterInnen
 - BereichsleiterInnen

in der Stadtverwaltung Ingolstadt und im Bürgerkonzern

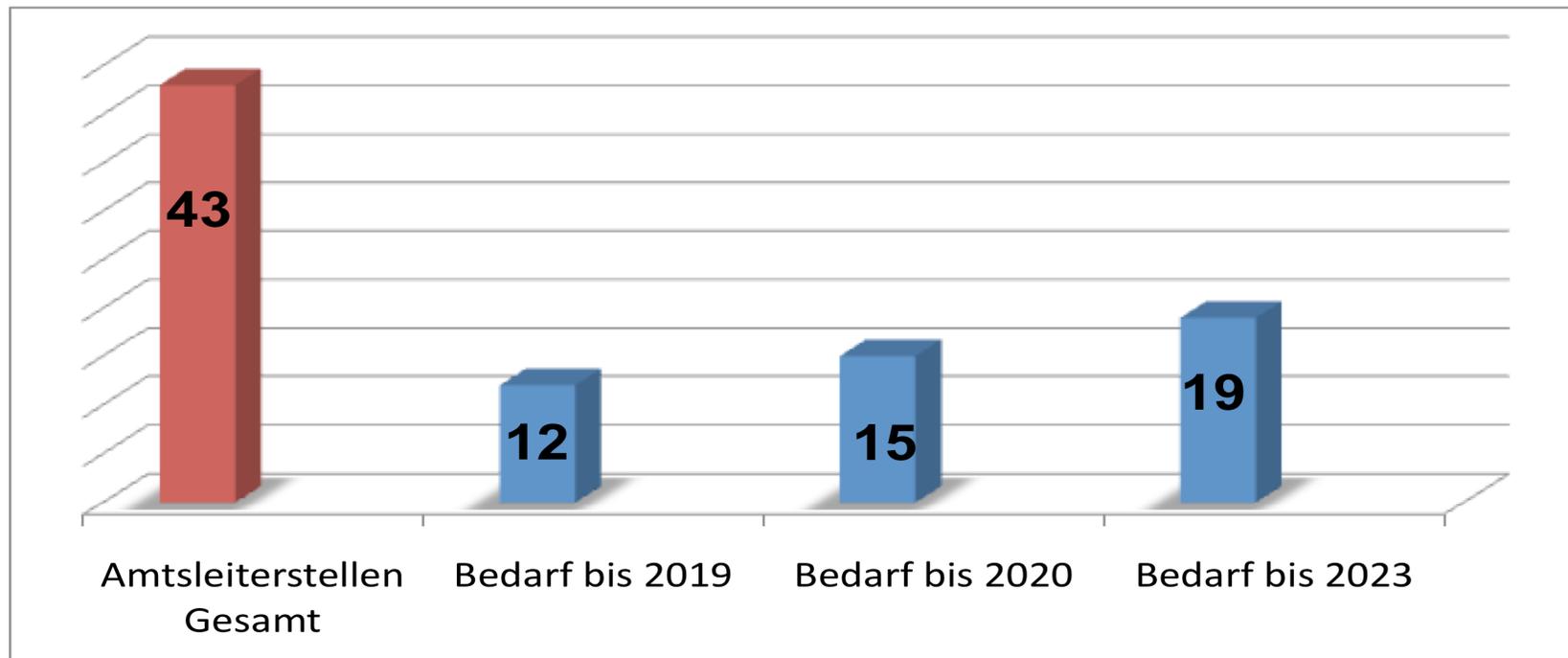
- **Zielgerichtete Qualifizierung und Entwicklung** von erfahrenen Führungskräften und Fachexperten/-innen auf höherwertige Stellen

- **Ausbau der Entwicklungsmöglichkeiten** für interne MitarbeiterInnen mit entsprechendem Führungs- und Managementpotenzial



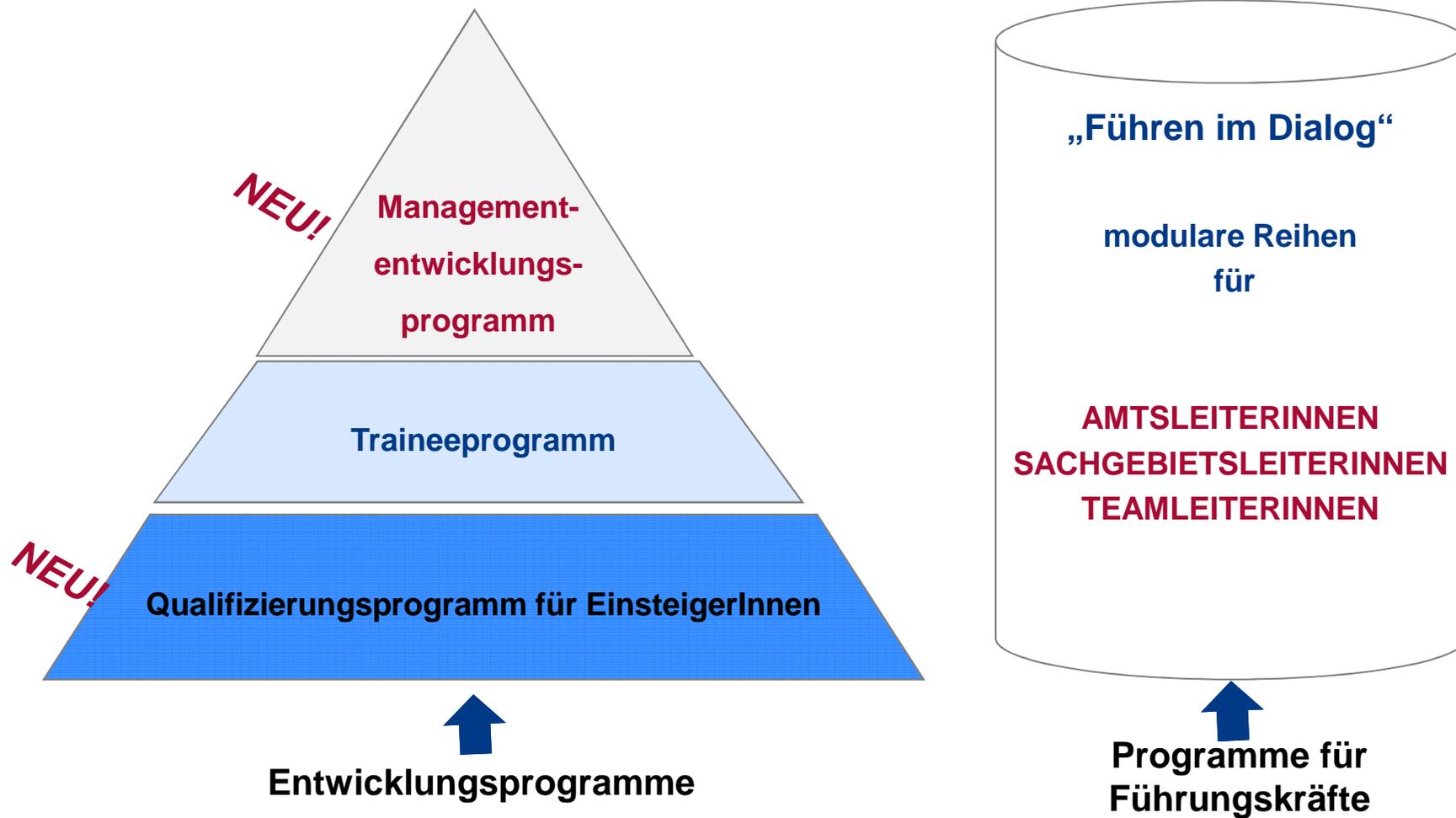
Bedarfe auf höheren Ebenen

Bedarfe „AmtsleiterInnen“ in der Stadtverwaltung





Elemente der Personalentwicklung





Inhalte des Programms

Individueller Entwicklungsplan

- Erwerb und Ausbau von Führungs- und Managementkompetenzen
- Auf Basis von DC-Ergebnis und Empfehlung der Führungskraft

Qualifizierung in der Gruppe, z.B.

- Mein Führungsverständnis & Gesund führen
- Projektmanagement
- Visions- und Strategieentwicklung

Netzwerkbildung, z.B.

- Kamingespräche und Vorträge
- „Hospitation“ in externen Unternehmen
- Soziales Projekt in der Gruppe



Zeitliche Umsetzung 2015

11. Februar	<ul style="list-style-type: none">• Vorstellung im FPA
Mitte / Ende Februar	<ul style="list-style-type: none">• Ausschreibung zum Start des Programms an die Mitarbeiter und Führungskräfte
Mitte April	<ul style="list-style-type: none">• alle Empfehlungen liegen der PE vor
Mitte Mai	<ul style="list-style-type: none">• Bewertung und Auswahl der Empfehlungen im Vorschlagsgremium
Mitte Juni	<ul style="list-style-type: none">• Auswahl im Gremium „Verwaltungsspitze“
Ende Juni	<ul style="list-style-type: none">• Kommunikation an MitarbeiterInnen und Führungskraft über Teilnahme DC ja/nein
Ende Juli / Mitte September	<ul style="list-style-type: none">• Selbstreflexion
Mitte Oktober	<ul style="list-style-type: none">• Development Center